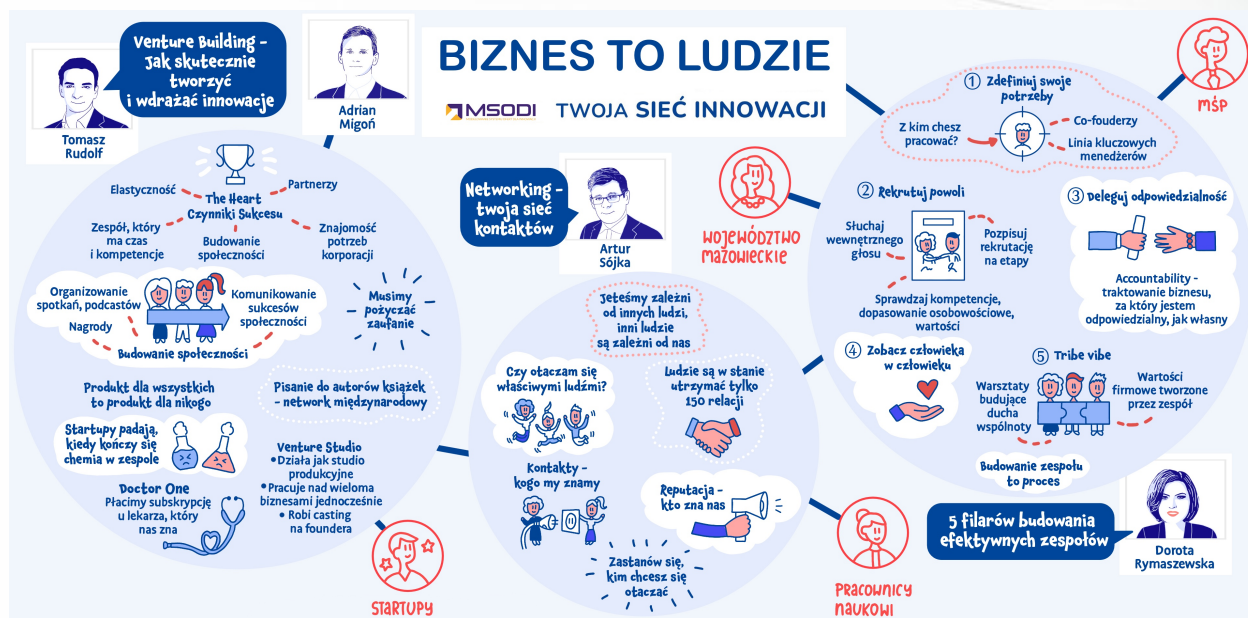


Spotkanie networkingowe 13 października 2021 rok

Za nami inspirujące spotkanie networkingowe MSODI Twoja sieć innowacji. Hasło, jakie przyświecało temu spotkaniu to BIZNES TO LUDZIE, bo to właśnie MY - ludzie tworzymy firmy i społeczności, a bez nas, żaden biznes by się nie udał.



Uczestnicy mieli okazję posłuchać wywiadu Adriana Migonia z Tomaszem Rudolfem - multiprzedsiębiorcą i założycielem The Heart, który opowiadał o swoich pierwszych biznesowych krokach, podczas studiów, w organizacjach Co- Founder and President. Podkreślił, żeby otaczać się i pracować z najlepszymi, brak odpowiednich osób może

doprowadzić nawet do upadku firmy. Na własnym przykładzie pokazał, że nie musimy być ekspertami w każdej dziedzinie, ale ważne jest, aby zatrudniać lepszych od siebie i słuchać doświadczonych Mentorów. Ważną lekcję, jaką Tomasz przekazał uczestnikom jest to, że **jeśli chcemy coś osiągnąć i mocno wierzymy w swój pomysł to NIE MOŻEMY SIĘ BAĆ**, ale ciągle próbować i nauczyć się “pożyczać zaufanie” - czyli ufać współpracownikom na tyle, aby dać im pełną swobodę i odpowiedzialność w działaniu.

Nieoceniony wkład w spotkanie wniósł także specjalista od profesjonalnego networkingu - Artur Sójka, który podkreślił, że jesteśmy zależni od innych i inni są zależni od nas. Poradził, aby zastanowić się, kim tak naprawdę chcę być i czy otaczam się odpowiednimi osobami - **w końcu, jesteśmy w stanie utrzymać tylko 150 relacji.** Artur przekazał swoją wiedzę z odrobiną humoru i poparł ją przykładami, dzięki czemu uczestnicy mieli dodatkowe tematy do rozmów w specjalnych “pokojach” w mniejszym kameralnym gronie.

Z kolei **Dorota Rymaszewska - CEO firmy HiPets**, zachęciła do zdefiniowania swoich potrzeb dotyczących tego, z jakimi osobami tak naprawdę chcę pracować i budować biznes. Dała kilka cennych rad, jak **umiejętnie dopasowywać osobowościowo i kompetencyjnie współpracowników, a także pod kątem ich wartości.** Nauczyć się delegować odpowiedzialność i zawsze widzieć człowieka w drugim człowieku, bo ludzie chcą pracować dla managerów, którzy widzą w nich ludzi. Trzeba zawsze pamiętać, że **budowanie zespołu to nie jest event, a proces i tylko dzięki regularnym spotkaniom, wsparciu i trosce o drugiego człowieka tworzymy zgrany i mocny zespół.**