

Grupy robocze (materiał archiwalny z lat 2014-2020)

Grupy robocze są przyporządkowane do czterech obszarów tematycznych:



**BEZPIECZNA
ŻYWNOŚĆ**



**NOWOCZESNE
USŁUGI
DLA BIZNESU**



**WYSOKA
JAKOŚĆ
ŻYCIA**



**INTELIGENTNE
SYSTEMY
ZARZĄDZANIA**

W ramach grupy roboczej ds. inteligentnej specjalizacji województwa mazowieckiego "Wysoka jakość życia" powstały trzy zespoły zadaniowe:

- "Kosmetyka"
- "Zdrowie"
- "Edukacja"

W ramach grupy roboczej ds. inteligentnej specjalizacji województwa mazowieckiego "Inteligentne systemy zarządzania" nastąpiło wyodrębnienie zespołu zadaniowego "Kosmos"

Zadania grup obejmują:

- weryfikację zgodności obszarów inteligentnej specjalizacji z potrzebami

przedsiębiorstw,

- identyfikację nisz rozwojowych w ramach poszczególnych obszarów (określenie priorytetowych kierunków badań/regionalnych agend badawczych),
- udział w tworzeniu i opiniowanie projektów dokumentów wdrożeniowych: programów wdrożeniowych do RIS, regulaminów konkursów, kryteriów wyboru, itp.,
- formułowanie propozycji instrumentów wsparcia ukierunkowanych na rozwiązywanie specyficznych problemów w obszarach inteligentnej specjalizacji, w szczególności w zakresie innowacji społecznych.

Przystępując do organizacji grup roboczych, przyjęto następujące założenia:

- funkcjonowanie grup powinno być nastawione na ciągły charakter prac, sposób działania, wykorzystywane narzędzia i częstotliwość spotkań powinny być dostosowane do zaangażowania uczestników,
- prace grup powinny mieć jak najbardziej oddolny charakter, dlatego należy utrzymać ich otwarty charakter i ograniczyć ingerencję ze strony administracji do minimum niezbędnego do podtrzymania procesu,
- grupy powinny być złożone wyłącznie lub prawie wyłącznie z przedstawicieli przedsiębiorców, a instytucje naukowe oraz instytucje otoczenia biznesu powinny występować w roli doradców,
- Instytucja Zarządzająca RIS Mazovia występuje w charakterze koordynatora prac, jednak docelowo powinna przyjąć rolę obserwatora i odbiorcy wypracowanych postulatów,
- otwarty, jawny charakter prac.

Grupy robocze - „dobre praktyki”

- Otwarty charakter grup roboczych oznacza możliwość zabrania głosu także przez przedstawicieli podmiotów, które nie zadeklarowały chęci uczestnictwa w grupach. Nie zastosowano ograniczenia liczby członków ani kryteriów ograniczających dostęp dla przedsiębiorców.
- Prace grup roboczych prowadzone są na dwóch płaszczyznach: w trakcie posiedzeń i w formie elektronicznej. Umożliwia to czynny udział tych uczestników grup, którzy nie są w stanie brać udziału w posiedzeniach. Taki sposób procedowania wynika z doświadczeń gromadzonych podczas spotkań i postulatów ich uczestników.

- Posiedzenia grup roboczych są także okazją do nawiązywania kontaktów i prezentacji oferty firm, klastrów, jednostek naukowych i instytucji otoczenia biznesu zainteresowanych współpracą (spotkania tematyczne, konferencje, szkolenia).

Spotkania grup mają charakter otwarty. Szczególnie zapraszamy przedsiębiorców prowadzących działalność innowacyjną lub planujących wdrażać innowacje.

Osoby do kontaktu: piotr.dylewski@mazovia.pl (opiekun grup roboczych),
malgorzata.bialczak@mazovia.pl.