



KOMPETENCJE, JAKICH NIE BYŁO

Kompetencje przyszłości na mazowieckim rynku pracy
w perspektywie do 2040 roku



http://obserwatorium.mazowsze.pl/pliki/files/Raporty/2019/kompetencje_raport_www.pdf

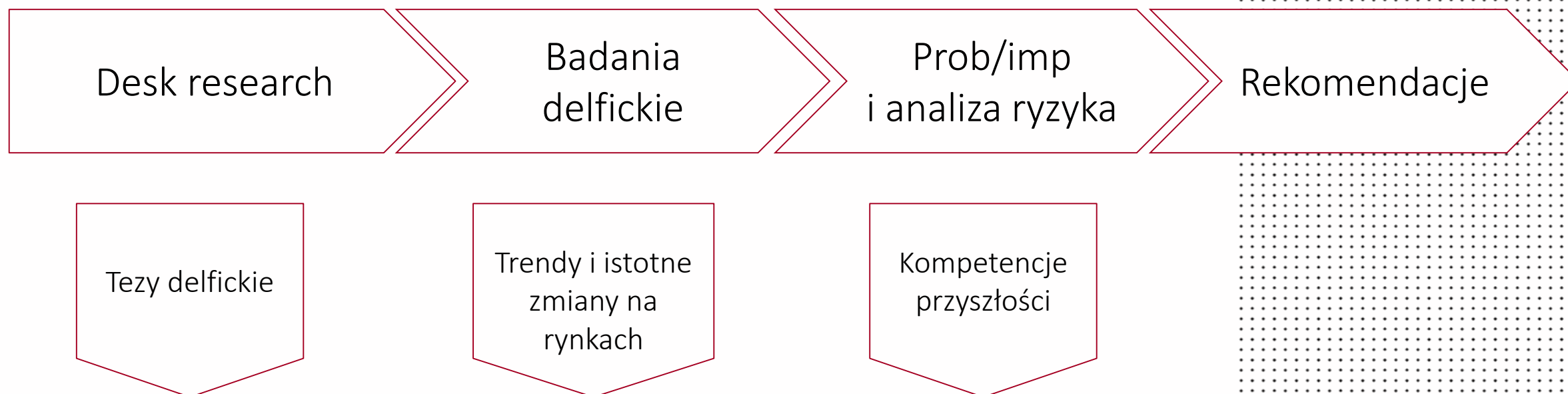


Foresight

Identyfikacja oraz ocena przyszłych zdarzeń mających znaczenie dla podejmowania decyzji oraz strategii realizacji celów.



Przebieg badania





KOMPETENCJE

Minimalizowanie ryzyka powstania nierównowagi na mazowieckim rynku pracy w perspektywie roku 2040.

BRANŻE

Generowanie największego zapotrzebowania na kompetencje przyszłości.

TRENDY

Przyszłość rynku pracy, pracy oraz zawodów przyszłości.



ZMIANY

Istotne znaczenie dla rynku pracy na Mazowszu.



21 (-2) KOMPETENCJI



Kompetencje przyszłości 1/4



Kompetencje, które warto rozwijać:



Przedsiębiorczość



Zdolność
krytycznego
myślenia



Wszechstronność



Samorozwój



Zdolności
adaptacyjne



Zdolność
zarządzania
talentami



Kompetencje przyszłości 2/4



Kompetencje, które warto rozwijać:



Zdolności interpersonalne i komunikacyjne



Kreatywność



Odporność na stres



Umiejętność zarządzania czasem



Umiejętność pracy z nowymi technologiami



Empatia



Kompetencje przyszłości 3/4



Kompetencje, które warto rozwijać:



Kompetencje
cyfrowe



STEM
(kompetencje z
obszaru nauki,
technologii,
inżynierii i
matematyki)



Specjalizacja
dziedzinowa



Umiejętność
współpracy



Wiedza z obszaru
IT



Perspektywa
holistyczna

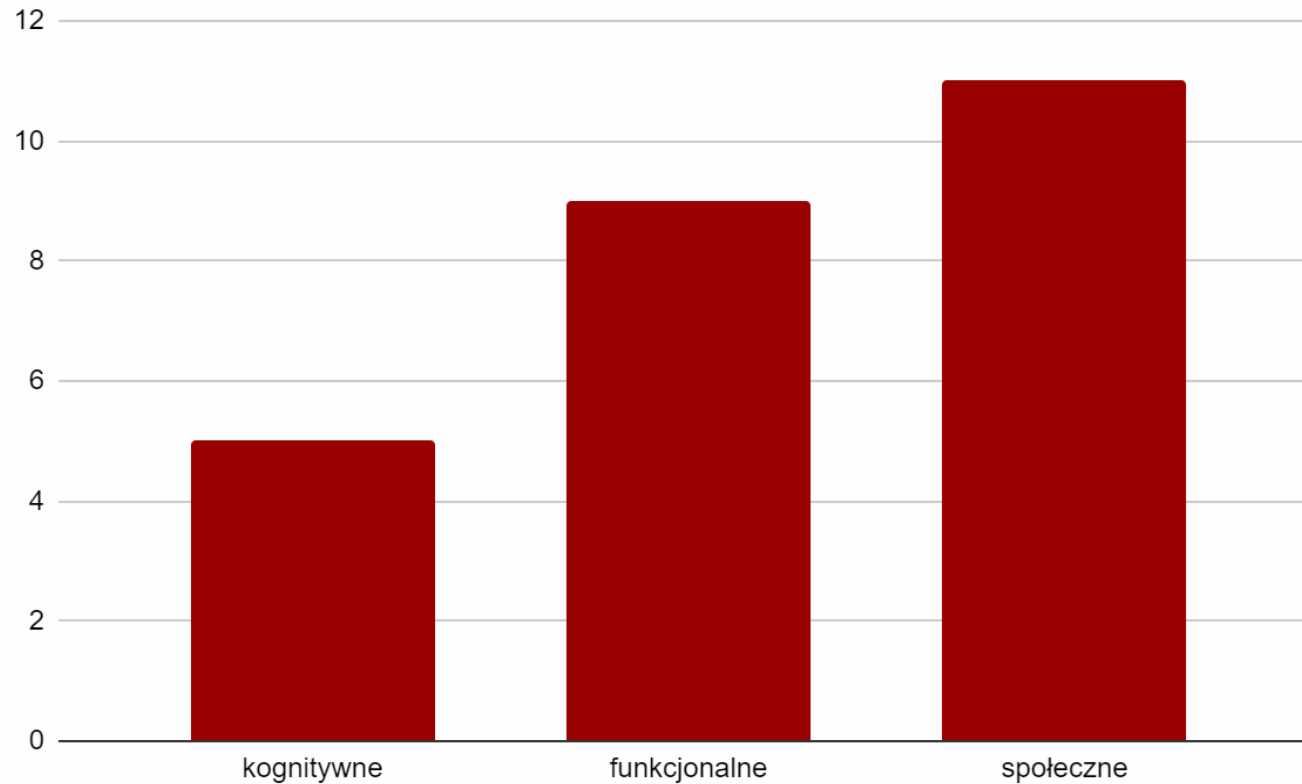


Wyższe
wykształcenie



Kompetencje przyszłości 4/4

Rozwój kompetencji społecznych będzie mieć kluczowe znaczenie dla możliwości zapewnienia równowagi na mazowieckim rynku pracy w 2040 r.





Kompetencje przeszłości

Kompetencje, których dalszy rozwój wiąże się z ryzykiem powstania nierównowagi na mazowieckim rynku pracy:



Umiejętność wykonywania
powtarzalnych czynności



Wiedza i umiejętności w
zakresie technologii
wysokoemisyjnych



BRANŻE



Branże generujące popyt na kompetencje przyszłości

Obecnie istnieje 5 branż (wg sekcji PKD), które generują popyt na więcej niż połowę kompetencji przyszłości. W kolejności malejącej:

Nazwa sekcji	Liczba kompetencji	% kompetencji
★ Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	15	78,9
★ Edukacja	14	73,9
★ Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	68,4
★ Informacja i komunikacja	11	57,9
★ Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając w to motocykle	11	52,6



11 TRENDÓW i 7 ZMIAN

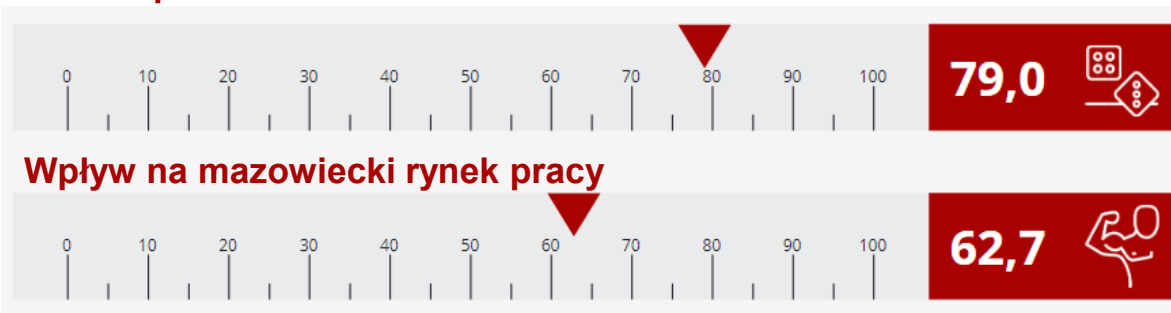




Postępujące skutki zmian klimatu

W 2040 roku skutki zmian klimatycznych oddziałują na leśnictwo, rybołówstwo i rolnictwo na kontynencie europejskim.

Prawdopodobieństwo

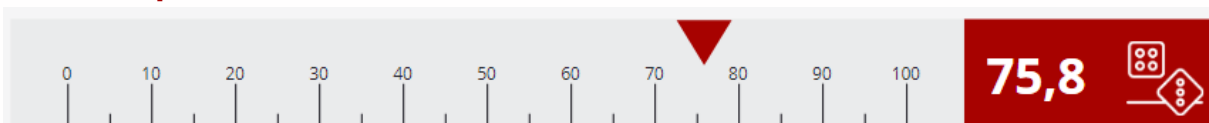




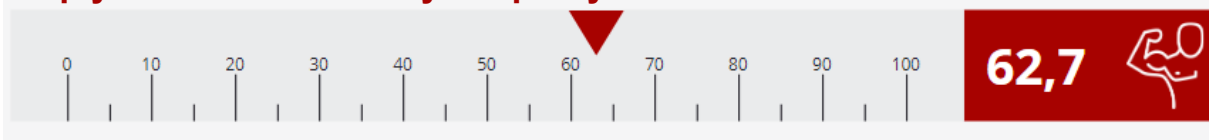
Rosnąca popularność platform pracy

W 2040 roku na kontynencie europejskim powszechnie wykorzystywane są "platformy pracy" - cyfrowe narzędzia łączące pracodawców z pracownikami o idealnie pasujących kompetencjach.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

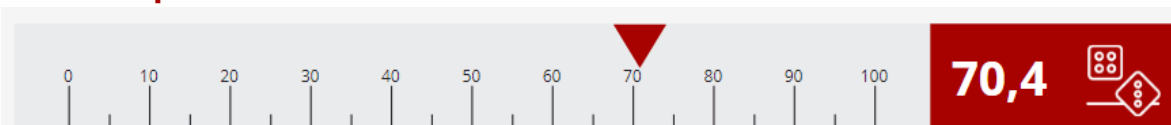




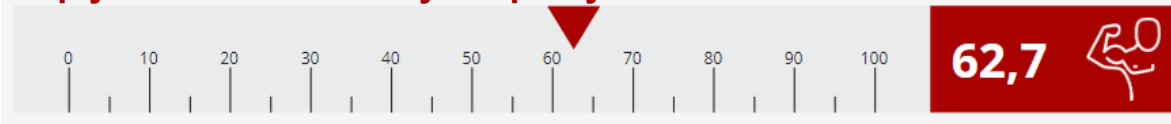
Wzrost nierówności społecznych

W większości państw na kontynencie europejskim w 2040 roku nierówności społeczne (dochodowe i majątkowe) są istotnie większe niż w roku 2019.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

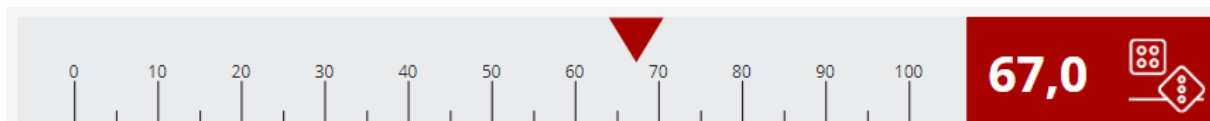




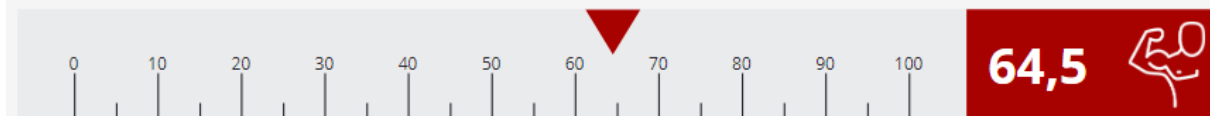
Spadek odsetka osób pracujących względem emerytów

W 2040 roku na kontynencie europejskim stosunek osób na emeryturze do osób pracujących przekracza 40 proc.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

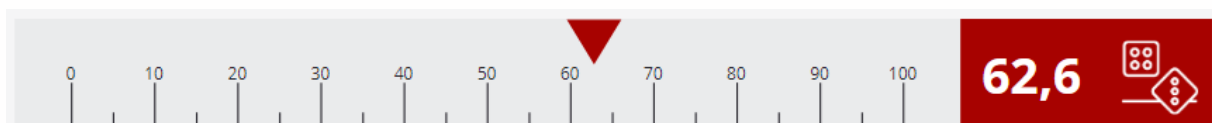




Rosnąca polaryzacja zatrudnienia

Do 2040 roku na kontynencie europejskim nastąpiła polaryzacja zatrudnienia względem roku 2019 (wzrósł popyt na pracowników wysoko wykwalifikowanych, spadł popyt na pracowników średnio wykwalifikowanych i co najmniej utrzymał się popyt na pracowników nisko wykwalifikowanych).

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

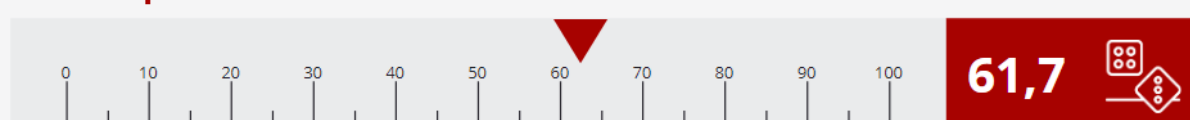




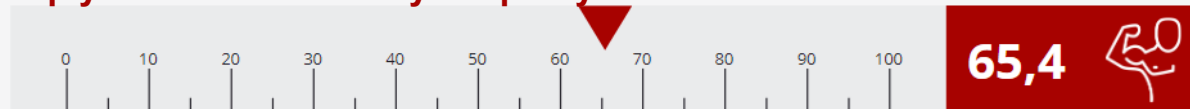
Postępująca automatyzacja czynności rutynowych

W 2040 roku na kontynencie europejskim ponad połowa spośród rutynowych czynności wykonywanych w roku 2019 przez ludzi w ramach obowiązków zawodowych jest zautomatyzowana.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

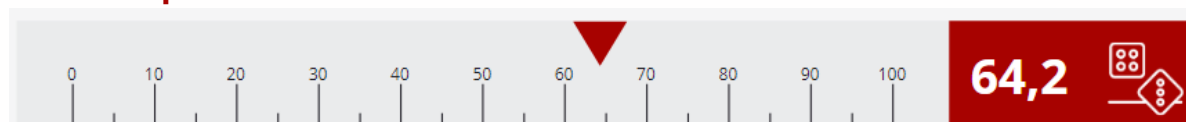




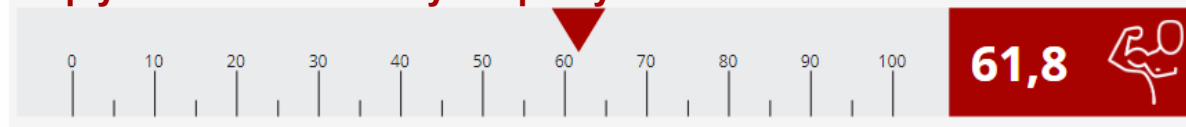
Spowolnienie gospodarcze

W 2040 roku na kontynencie europejskim odczuwalne są skutki spowolnienia gospodarczego oraz spadku przeciętnej wydajności pracy.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

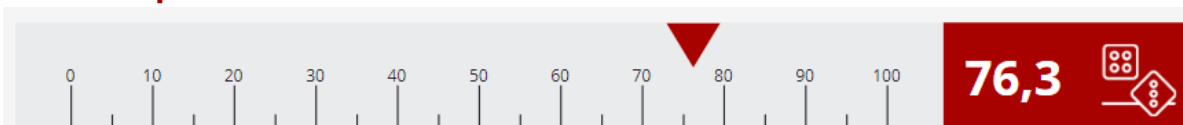




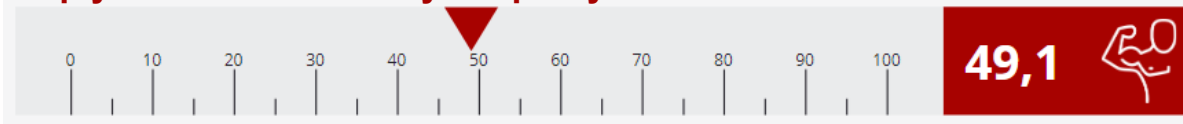
Większa siła przetargowa pracodawcy

W 2040 roku na kontynencie europejskim
siła przetargowa pracodawców istotnie
przeważa nad siłą przetargową pracowników.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

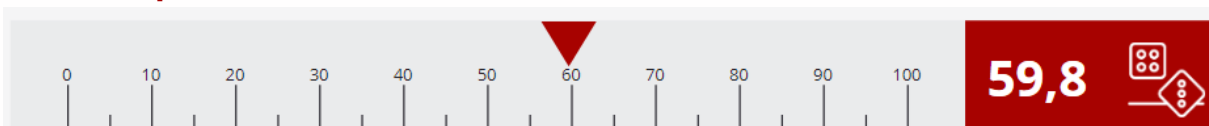




Relatywny wzrost zatrudnienia w usługach względem przemysłu

W 2040 roku na kontynencie europejskim stosunek osób zatrudnionych w usługach względem osób zatrudnionych w przemyśle jest o co najmniej jedną czwartą wyższy niż w 2019 roku.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

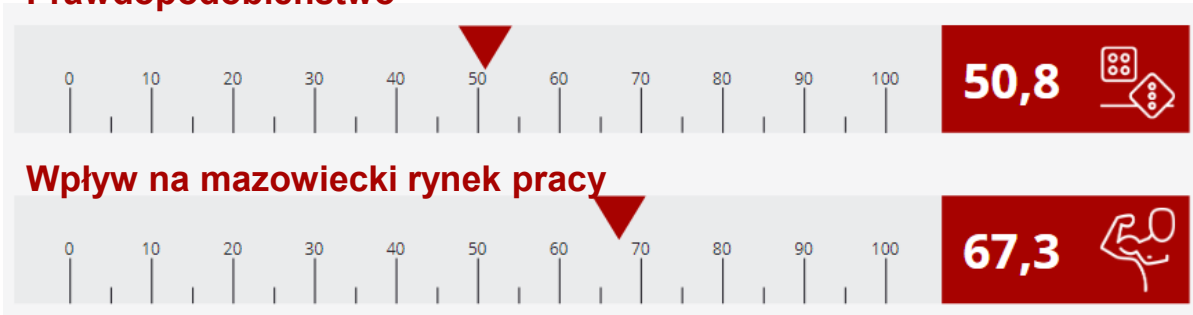




Wzrastająca adaptacyjność przedsiębiorstw

W 2040 roku większość przedsiębiorstw na kontynencie europejskim posiada zdolność szybkiego reagowania na zmiany zachodzące na rynku i dostosowywania działalności do zmian otoczenia.

Prawdopodobieństwo

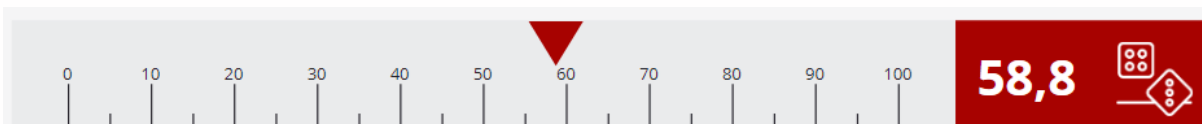




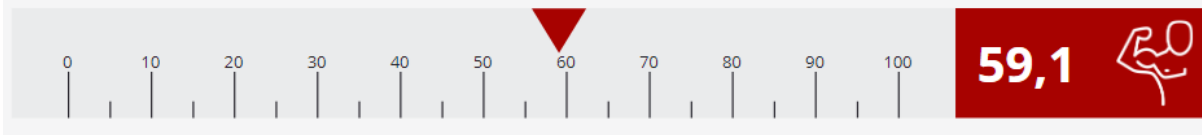
Rozwój nowych form zatrudnienia

W 2040 na kontynencie europejskim umowa o pracę przestała być główną formą zatrudnienia

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

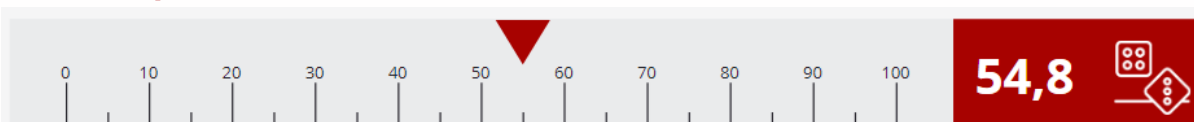




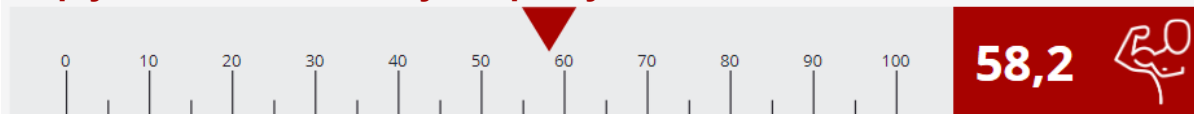
Offshoring

W 2040 roku na kontynencie europejskim istotna część działalności przedsiębiorstw realizowana jest w krajach innych niż ich kraj macierzysty.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

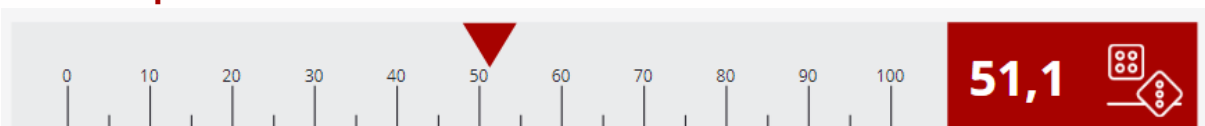




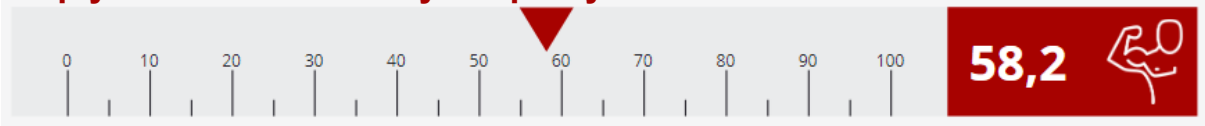
Państwo opiekuńcze

W 2040 roku na kontynencie europejskim gospodarki większości państw działają w modelu państwa opiekuńczego z rozbudowaną opieką społeczną oraz ochroną pracowniczą.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy





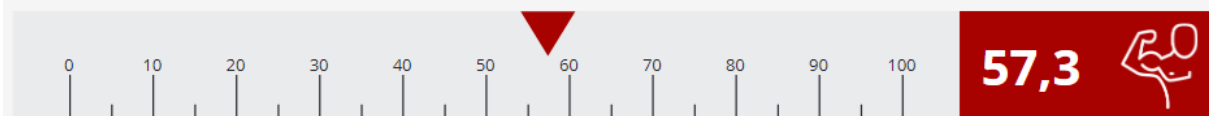
Zaawansowana kontrola pracowników

W 2040 roku na kontynencie europejskim często spotykane jest stosowanie przez pracodawców ścisłej kontroli pracowników, w tym nadzoru algorytmicznego.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

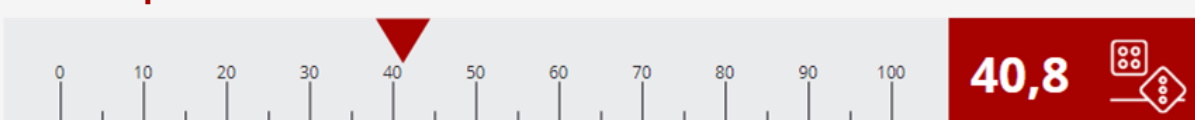




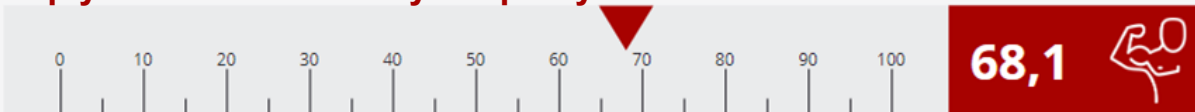
Automatyzacja czynności nierutynowych

W 2040 roku na kontynencie europejskim ponad jedna trzecia spośród nierutynowych czynności wykonywanych w roku 2019 przez ludzi w ramach obowiązków zawodowych jest zautomatyzowana.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

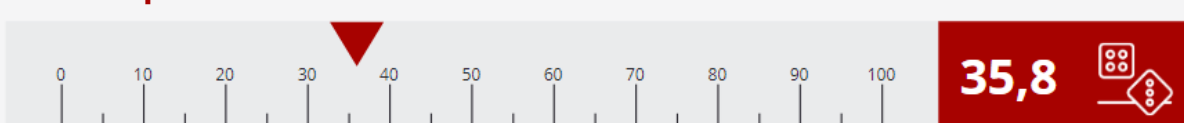




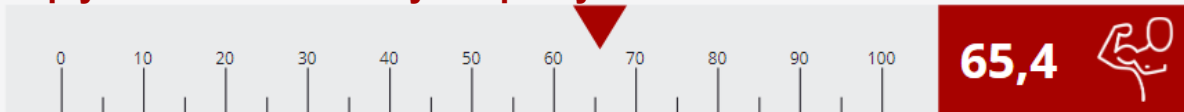
Wzrost udziału pojazdów autonomicznych w ruchu

W 2040 roku na kontynencie europejskim ponad połowa pojazdów (naziemnych, powietrznych i wodnych) o masie własnej powyżej 100 kg porusza się w sposób autonomiczny.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy





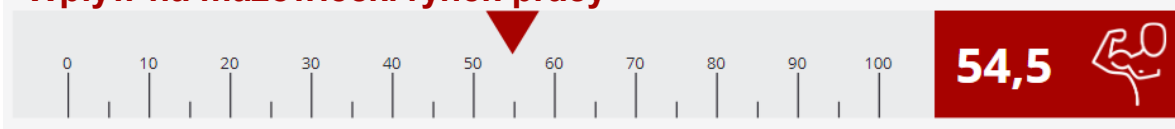
Rozwój zielonej gospodarki zeroemisyjnej

W 2040 roku gospodarki większości państw na kontynencie europejskim przeszły lub finalizują transformację do modelu zielonej gospodarki zeroemisyjnej.

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy

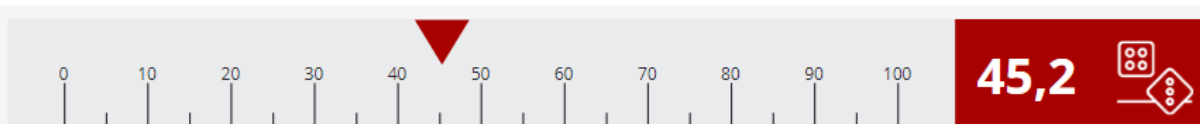




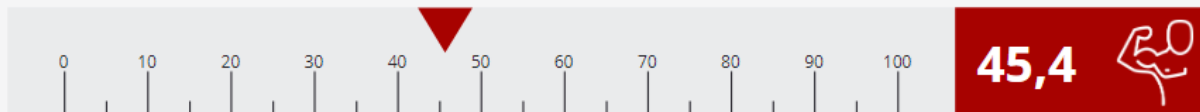
Reshoring

W 2040 roku na kontynencie europejskim do rzadkości należy zlecenie przez przedsiębiorstwa części swojej działalności za granicę (tzw. offshoring).

Prawdopodobieństwo



Wpływ na mazowiecki rynek pracy





Wnioski z badania



Wymagania stawiane pracownikom przyszłości będą prawdopodobnie jeszcze wyższe niż są obecnie. Aby móc wykorzystać w pełni posiadaną wiedzę i umiejętności w 2040 roku, przeciętny pracownik z roku 2019 powinien osiąść dodatkowe kompetencje, które mu to umożliwią



Niebagatelne znaczenie dla możliwości znalezienia satysfakcjonującej pracy w przyszłości będzie mieć kształcenie ustawiczne i stałe podnoszenie poziomu oraz zakresu swoich kompetencji



Ponad połowa ze zidentyfikowanych “kompetencji przyszłości” zawiera w sobie wyłącznie bądź częściowo komponent społeczny, którego kształtowanie najefektywniej przebiega w dzieciństwie, co wskazuje na istotną rolę systemu edukacji przedszkolnej i szkolnej w procesie kształtowania kompetencji przyszłości



Branżą generującą największe zapotrzebowanie na “kompetencje przyszłości” i mogącą stanowić w przyszłości ich ważne źródło jest działalność związana z kulturą



Anna Grochowska

Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
wup@wup.mazowsze.pl

Warszawa
19 października 2020 roku